

UCHWAŁA Nr XLII/287/2006
RADY MIEJSKIEJ W ZŁOCIEŃCU
z dnia 26 stycznia 2006 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec, w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków i sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na rok 2006.

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487), Rada Miejska w Złocieniu uchwała, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwała się Regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków i sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na rok 2006, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę oraz przedszkole prowadzone przez gminę Złocieniec;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczycieli;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 9) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487).

Rozdział II

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wpłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przez niego przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) osiągnięcia sukcesów w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych sprawdzianami zewnętrznymi lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) osiągnięcia sukcesów wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności w wyniku rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, posiadania pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz wyjściem uczniów z zagrożeń patologią lub uzależnień;
- 4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej wyrażających się w szczególności poprzez systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi i działającymi na terenie szkoły oraz przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.

4. Dodatek przyznaje się na okres styczeń-marzec, kwiecień-czerwiec oraz wrzesień-grudzień.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Złocieniec w granicach środków przyznanych dla nauczycieli i dyrektorów uchwałą budżetową na rok 2006, uwzględniając zakres i złożoność zadań i warunki ich

realizacji.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może przekraczać 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Prawo do dodatku wygasa w czasie trwania okresu jego przyznania, jeżeli wyjdą na jaw nieznane w chwili przyznawania dodatku okoliczności podważające zasadność przyznania dodatku oraz w razie naruszenia przez nauczyciela podstawowych obowiązków pracowniczych.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych oraz ust. 3:

| <i>Lp.</i> | <i>stanowisko lub funkcja</i> | <i>stawka dodatku w zł</i> |
|------------|--|----------------------------|
| 1 | dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów | 600-800 |
| 2 | dyrektor szkoły liczącej do 18 oddziałów | 800-1000 |
| 3 | dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów | 900-1100 |
| 4 | dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej | 1100-1300 |
| 5 | wicedyrektor | 400-700 |

3. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje w następującej wysokości:

1) w przypadku sprawowania wychowawstwa:

a) klasy – 50,00 zł miesięcznie;

b) oddziału przedszkolnego – 70,00 zł miesięcznie;

2) w przypadku sprawowania funkcji:

a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 100,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego;

b) opiekuna stażu – 50,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje tę funkcję.

§ 6.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku lub objęcie obowiązków, o których mowa w § 5, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji lub objęcie obowiązków, o których mowa w § 5, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub pełnienie obowiązków, o których mowa w § 5, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. W przypadku powierzenia wicedyrektorowi pełnienia obowiązków dyrektora, dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w trudnych

i uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia. Dodatek ten jest wypłacany z dołu do końca każdego miesiąca.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:

1) nauczyciele szkół prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;

2) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;

3) nauczyciele szkół podstawowych wszystkich stopni awansu zawodowego za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.

Rozdział III

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

Rozdział IV

Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 9.1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela bez względu na stopień awansu zawodowego zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 46,00 zł - przy jednoosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 2) 61,00 zł - przy dwuosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 3) 76,00 zł - przy trzyosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 4) 91,00 zł - przy gospodarstwie domowym składającym się z więcej niż trzech osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka pozostającego na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i pobierające naukę, jednak nie dłużej niż do ukończenia 20 roku życia. Jeżeli ukończenie 20 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, dodatek przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku nauki.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonek, który nie otrzymał nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w związku z ubieganiem się o niego przez małżonka składa swojemu pracodawcy oświadczenie o rezygnacji z ubiegania się o nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w związku z jego otrzymaniem przez drugiego z małżonków. Pracodawca wypłacający nauczycielski dodatek mieszkaniowy informuje o tym fakcie pracodawcę drugiego z małżonków.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy przez nauczyciela.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Złocieńec.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Złocieńcu

/Henryk Uchroński/