	Urząd Miejski w Złocięcu	INDEX	EDYCJA	STRONA
	Formularz do Karty usług	IS-04	A	2/3

nauka zawodu: 24 miesiące 36 miesięcy

przyuczenie do wykonywania określonej pracy Ilość pełnych miesięcy

7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?

tak nie

8. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

od: do:

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie, tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....

10. Data zakończenia szkolenia przez młodocianego pracownika:

.....

11. Data egzaminu zawodowego:

.....

Oświadczam, że zapoznałem się z treścią art. 233 § 1 kodeksu karnego, który stanowi: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub utaja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3” i niniejszym oświadczam, że dane podane we wniosku są zgodne z prawdą.


Wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz udostępnianie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku dla potrzeb uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.).

.....
 (miejscowość i data)

.....
 (podpis wnioskodawcy)

Załączniki:

- 1) dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji pedagogicznych oraz kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę;
- 2) dokument potwierdzający zatrudnienie na umowę o pracę osoby prowadzącej szkolenie młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy;
- 3) umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego; świadectwa pracy młodocianego pracownika;
- 4) dokument potwierdzający złożenie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym;
- 5) dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia (dołączyć w przypadku zmiany umowy);
- 6) umowa o pracę i świadectwo pracy poprzedniego pracodawcy (dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki);
- 7) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym

	<p style="text-align: center;">Urząd Miejski w Złocięcu</p> <p style="text-align: center;">Formularz do Karty usług</p>	<p style="text-align: center;">INDEX</p> <p style="text-align: center;">IS-04</p>	<p style="text-align: center;">EDYCJA</p> <p style="text-align: center;">A</p>	<p style="text-align: center;">STRONA</p> <p style="text-align: center;">3/3</p>
---	---	---	--	--

ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;

8) oświadczenia o wielkości i przeznaczeniu informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis przedkładanego na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29.03.2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 roku nr 53, poz. 311, z 2014 roku poz. 1543) – załącznik nr 1;

9) sprawozdania finansowe za okres ostatnich 3 lat obrotowych sporządzone zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2009 r., nr 152, poz. 1223 z późn. zm.). Jeżeli wnioskodawca nie podlega sprawozdawczości rachunkowej powinien złożyć oświadczenie o nie prowadzeniu sprawozdawczości zgodnie z ww. ustawą.

Uwaga: załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.