

UCHWAŁA Nr XXX/215/2005
RADY MIEJSKIEJ W ZŁOCIENIECU
z dnia 28 lutego 2005 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec, w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków i sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na rok 2005.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz.1845), Rada Miejska w Złocieniu uchwała, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwała się Regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na rok 2005, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie, mowa jest o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę oraz przedszkole prowadzone przez gminę Złocieniec;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczycieli;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455, Nr 100, poz. 1074, z 2001 r. Nr 52, poz. 544, z 2002 r. Nr 160, poz.1323, z 2003 r. Nr 34, poz. 286, z 2004 r. Nr 74, poz. 667).

Rozdział II

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wpłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres styczeń - marzec, kwiecień - czerwiec, wrzesień - grudzień.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 1-5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, a środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów - w wysokości 1-20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów. Wysokość tych środków na dany rok budżetowy corocznie ustala uchwała w sprawie budżetu gminy Złocieniec.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w granicach środków przyznanych dla nauczycieli uchwałą w sprawie budżetu gminy Złocieniec, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Złocieniec w granicach środków przyznanych dla dyrektorów uchwałą w sprawie budżetu gminy Złocieniec uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych przez nauczyciela zadań i warunki ich realizacji.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora - 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Prawo do dodatku motywacyjnego wygasa w czasie trwania okresu jego przyznania, jeżeli wyjdą na jaw okoliczności podważające zasadność przyznania tego dodatku, w tym w razie naruszenia przez nauczyciela podstawowych obowiązków pracowniczych.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych oraz ust. 3:

<i>Lp.</i>	<i>stanowisko lub funkcja</i>	<i>stawka dodatku w zł</i>
1.	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	250-400
2.	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	93-207
3.	wicedyrektor placówki wskazanej w pkt 1- 3	93-270
4.	dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	do 600
5.	dyrektor szkoły liczącej do 18 oddziałów	do 800
6.	dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów	do 900
7.	dyrektor szkoły liczącej 25 oddziałów i więcej	do 1100
8.	wicedyrektor placówki wskazanej w pkt 4 - 7	200-600

3. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje w następującej wysokości:

1) w przypadku sprawowania wychowawstwa:

- a) klasy - 27,00 zł. miesięcznie do dnia 31 marca 2005 r. oraz 40,00 zł. miesięcznie od dnia 1 kwietnia 2005 r.;
- b) oddziału przedszkolnego - 35,00 zł. miesięcznie do dnia 31 marca 2005 r. oraz 50,00 zł. miesięcznie od dnia 1 kwietnia 2005 r.;

2) w przypadku sprawowania funkcji:

- a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 100,00 zł. miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego;
- b) opiekuna stażu - 50,00 zł. miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje tę funkcję

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku lub objęcie obowiązków, o których mowa w § 5, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji lub objęcie obowiązków, o których mowa w § 5, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub pełnienie obowiązków, o których mowa w § 5, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. W przypadku powierzenia wicedyrektorowi pełnienia obowiązków dyrektora, dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w § 6 i 7 rozporządzenia. Dodatek ten jest wypłacany z dołu do końca każdego miesiąca.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:

- 1) nauczyciele szkół prowadzący nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;
- 2) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;
- 3) nauczyciele szkół podstawowych wszystkich stopni awansu zawodowego za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za prace w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.

Rozdział III

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno-opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż 4.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział IV

Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 10. 1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela bez względu na stopień awansu zawodowego zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 46,00 zł. – przy jednoosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 2) 61,00 zł. - przy dwuosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 3) 76,00 zł.- przy trzyosobowym gospodarstwie domowym nauczyciela;
- 4) 91,00 zł. - przy gospodarstwie domowym składającym się z więcej, niż trzech osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka pozostającego na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i pobierające naukę, jednak nie dłużej niż do ukończenia 20 roku życia. Jeżeli ukończenie 20 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, dodatek przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku nauki.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał nauczycielski dodatek mieszkaniowy jednemu z nich.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy przez nauczyciela.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Złocieniec.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXV/186/2000 Rady Miejskiej w Złocięncu z dnia 29 września 2000 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec, zmieniona uchwałą Nr XXVI/193/2000 Rady Miejskiej w Złocięncu z dnia 17 listopada 2000 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec oraz uchwałą Nr XXVII/218/2000 Rady Miejskiej w Złocięncu z dnia 15 grudnia 2000 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Złocieniec.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r..

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Złocięncu

/Henryk Uchroński/